

ИНФОРМАЦИЯ

о ходе реализации мер по противодействию коррупции

за **1** квартал **2022** года

в _____ Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Школа № 62» _____

(наименование муниципального образовательного учреждения)

№ п/п	Наименование контрольного вопроса	Формат ответа		
		Показатель	Количественное выражение показателя	Процентное выражение показателя
2	Привлекались ли работники муниципальных образовательных учреждений к ответственности (уголовной, административной, дисциплинарной) за совершение коррупционных правонарушений?	Количество работников, привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, в том числе: к административной к дисциплинарной к уголовной	Нет	0
3	Сколько сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками МОУ зарегистрировано в отчетном периоде, сколько выявлено совершенных ими коррупционных преступлений?	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, из них: количество выявленных коррупционных преступлений	0	0
4	Какие в отчетном периоде организационные меры по созданию условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции? (издание приказов, локальных актов, обучение сотрудников и пр.)	Продолжают действовать принятые в школе в соответствии с Антикоррупционной политикой МБОУ "Школа №62" и Планом мероприятий по противодействию коррупции: - Кодекс этики и служебного поведения работников МБОУ "Школа №62" - Положение о порядке предотвращения и (или) урегулирования конфликта интересов в МБОУ "Школа №62" - Порядок взаимодействия МБОУ "Школа №62" с правоохранительными органами - Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников - Положение о комиссии по профессиональной этике педагогических работников		

		<ul style="list-style-type: none"> - Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений - Приказ "О введении антикоррупционной оговорки в хозяйственные договоры" - Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства - Положение о комиссии по профилактике коррупционных нарушений - Положение о комиссии по трудовым спорам - Декларация конфликта интересов. <p>Беседа по усилению персональной ответственности педагогических работников, за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма на совещании при директоре 17.03.22 (Протокол № 8)</p>		
5	Какие приняты нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции в МОО?	В 1 квартале 2022 года не было принято никаких нормативно-правовых актов, направленных на противодействие коррупции.		
6	Приведены ли правовые акты МОУ в соответствии с требованиями федеральных законов и нормативных правовых актов федеральных государственных органов и нормативных правовых актов органов государственной власти субъектов по вопросам противодействия коррупции?	Указать наименование правового акта, дата приведения его в соответствие с требованиями зак-ва	Все правовые акты приведены в соответствие с требованиями законодательства и размещены на сайте учреждения	http://школа62.рф/site.aspx?IID=2730154&SECTIONID=2684659
7	Каким образом организована проверка сообщений о ставших известным гражданам случаях коррупционных правонарушений?	Наличие на информационных стендах, сайте в сети Интернет сведения: о круглосуточном телефоне доверия министерства образования Нижегородской области по фактам коррупции 433 45 80, о телефонах доверия, работающих в	Имеется Имеется Имеется	

		УО МОО		
8	Имеют ли место случаи неисполнения плановых мероприятий по противодействию коррупции?	Нет		
9	Сколько обращений граждан о фактах коррупции рассмотрено за отчетный период?	<i>Обращений граждан не было</i>		
10	Наличие ответственных работников учреждений, на которых возложены функции по профилактике коррупционных проявлений	ФИО должность работника (функции возложены приказом руководителя и внесены в перечень должностных обязанностей)	Соболева Л.Н., зам.директора	
11	Как организовано рассмотрение уведомлений о фактах обращений в целях склонения работников ОУО, МОУ к совершению коррупционных правонарушений?	В соответствии с принятым в учреждении Порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника МБОУ «Школа №62» к совершению коррупционных правонарушений: уведомления необходимо регистрировать в спец.журнале и в течение трех рабочих дней директор Учреждения рассматривает поступившее уведомление о факте обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, принимает решение о проведении проверки содержащихся в нем сведений и определяет круг лиц (членов Комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений) и комплекс мероприятий для проведения данной проверки; решение принимается в форме правового акта.		
13	Как внедряются инновационные технологии администрирования, повышающие объективность и способствующие прозрачности нормотворческих и управленческих процессов, а также обеспечивающих межведомственное электронное взаимодействие органов власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, а также их взаимодействие с гражданами и организациями в рамках оказания государственных и муниципальных услуг?	Количество оказываемых гражданам и организациям услуг в электронном виде	3	
14	Разработаны ли и внедрены регламенты и стандарты оказания электронных муниципальных услуг гражданам и организациям, электронного документооборота?	Количество внедренных регламентов и стандартов ведения электронного документооборота	4	
		Работа ведется в соответствии с Антикоррупционной политикой		

16	<p>Как организован антикоррупционный мониторинг в образовательных учреждениях? Как ведется работа по проведению исследований коррупциогенных факторов и эффективности принимаемых антикоррупционных мер? Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках антикоррупционной политики</p>	<p>учреждения. Создана комиссия по профилактике коррупционных и иных правонарушений, осуществляющая разработку и корректирование, внедрение в практику локальной нормативной базы в соответствии с федеральным и региональным антикоррупционным законодательством, мониторинг коррупционных проявлений, обучение работников (тематические совещания, посвященные противодействию коррупции, просмотр и обсуждение видеороликов и презентаций и др. Опрос родительской общественности. Представление педагогическими работниками деклараций о конфликте интересов, их анализ отв.лицами</p>
17	<p>Как организовано антикоррупционное образование в образовательных учреждениях? Какие внедряются в практику работы образовательных учреждений и используются при организации антикоррупционного образования обучающихся методические и учебные пособия</p>	<p>Антикоррупционное образование организуется в соответствии с ПРОГРАММОЙ по антикоррупционному просвещению обучающихся, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 29.01.2019г. №98-р</p> <p>Ведется в рамках курсов «Право», «Экономика», «Обществознание», Тематические классные часы «Коррупция – угроза для гражданского общества»</p> <p>Применяются в образовательной деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> -материалы сайта http://minobr.government-nnov.ru/ Методические -рекомендации по воспитанию антикоррупционного мировоззрения у школьников и студентов -Методические материалы, разработанные Минюстом России и ФБУ "Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции РФ" -материалы Международного молодежного конкурса социальной антикоррупционной рекламы "Вместе против коррупции!" (лучшие работы российских участников, на официальном сайте конкурса www.anticorruption.life) <ol style="list-style-type: none"> 1. Что такое коррупция и как с ней бороться 2. Государственному служащему о коррупции 3. Старт во взрослую жизнь 4. Антикоррупционные образовательные программы в иностранных государствах 5. Наши права и обязанности: изучаем вместе 6. Рабочая тетрадь к брошюре "Наши права и обязанности: изучаем вместе" 7. Методические рекомендации по правовому воспитанию учащихся в начальной школе Формирование антикоррупционного мышления у школьников: образовательная программа для обучающихся 9–11

		классов: методические рекомендации / М-во образования Респ. Карелия, Гос. образоват. учреждение Респ. Карелия 8. Качкина Т.Б., Качкин А.В. «Противодействие коррупции через образование» (методические рекомендации).
18	Как осуществляется взаимодействие с родителями, созданными ими общественными организациями, другими институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды, осуществлению контроля за результатами работы по противодействию коррупции, стимулированию антикоррупционной активности общественности?	<p>1. На официальном школьном сайте создан баннер платформы обратной связи «Госуслуги. Решаем вместе» с возможностью обращения по горячей кнопке «Есть предложения по организации учебного процесса или знаете, как сделать школу лучше? Написать о проблеме».</p> <p>2. Также на школьном сайте продолжает работать гостевая книга и форум, где любой гражданин может выразить свое мнение по любому вопросу, в т.ч. по противодействию коррупции, дать свой комментарий, изложить жалобу или предложение, отправить письмо руководству школы через электронную форму. Имеется также возможность взаимодействия с родителями через: телефоны горячей линии, электронную почту, лично в часы приема администрации школы, родительские собрания, заседания Совета родителей, публичные отчеты директора школы (обсуждение на школьном сайте) и т.п.</p> <p>3. Через тематические родительские собрания с приглашением представителей общественных организаций и других институтов гражданского общества по вопросам антикоррупционной пропаганды.</p>
19	Осуществляется ли публикация и размещение на Интернет-сайтах ежеквартальных, ежегодных отчетов о работе по противодействию коррупции	<p>Да. Отчеты публикуются на сайте ежеквартально. http://школа62.рф/site.aspx?ID=2730154&SECTIONID=2684659</p>
20	Какие меры приняты по активизации работы в сфере противодействия коррупции с учетом требований антикоррупционного законодательства	<p>Размещение сведений о среднемесячной заработной плате руководящих сотрудников школы на сайте администрации города Н.Новгорода</p> <p>Разработка локальных нормативных актов, доведение до сведения всех участников образовательных отношений норм и требований</p>

		антикоррупционного законодательства, обучение коллектива нормам антикоррупционного поведения, недопущение составления неофициальной отчетности, введение антикоррупционных оговорок в договоры хозяйственной деятельности учреждения, размещение отчетов о деятельности, расходовании средств на сайте		
--	--	--	--	--

Директор

С.А.Названова